

МЕЖДУНАРОДНЫЙ НАУЧНЫЙ ЖУРНАЛ

12 (8)
2021 #8(8)

Научные высказывания



ИЗОБРЕТЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСТВА: ЁЛОЧНАЯ ИГРУШКА

Научные высказывания

Сетевой научный журнал открытого доступа
2021 • № 8(8)

Издается с сентября 2021 г.

Выходит два раза в месяц.

ISSN: 2782-3121

Научные статьи, поступающие в редакцию, перед опубликованием рецензируются редакционным советом. Материалы публикуются в авторской редакции.

Авторы несут ответственность за содержание статей, за достоверность приведенных в статье фактов, цитат, статистических и иных данных, имен, названий и прочих сведений, а также за соблюдение законов об интеллектуальной собственности. Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов материалов. При использовании и заимствовании материалов ссылка на издание обязательна.

© Авторы статей, 2021

© Редакция журнала «Научные высказывания», 2021

РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ

Главный редактор: Румянцева Екатерина Александровна, к.п.н., ведущий специалист Общероссийской общественной организации «Национальная система развития научной, творческой и инновационной деятельности молодежи России «Интеграция».

Абрамова Наталья Евгеньевна, кандидат юридических наук, доцент кафедры налогового права Финансового университета при Правительстве РФ

Абрашкин Михаил Сергеевич, кандидат экономических наук, доцент кафедры Управления ГБОУ ВО МО «Технологический университет»

Айгумова Заграт Идрисовна, кандидат психологических наук, профессор кафедры психологии образования факультета педагогики и психологии Московского педагогического государственного университета

Антипов Алексей Олегович, кандидат технических наук, доцент, заместитель декана по учебно-методической и научной работе Технологического факультета Государственного социально-гуманитарного университета

Безбородов Николай Максимович, кандидат исторических наук, Генерал-майор авиации, депутат Государственной Думы Первого (1993–1995 г.г.), Второго (1996–1999 г.г.), Третьего (2000–2003 г.г.) и Четвертого (2004–2007 г.г.) созывов

Блюмин Аркадий Михайлович, доктор технических наук, профессор кафедры прикладной информатики Российского государственного аграрного университета — МСХА им. К.А.Тимирязева

Борисова Мария Михайловна, научный сотрудник лаборатории нейротехнологий Научного Центра Биомедицинских Технологий Федерального медико-биологического агентства России (ФМБА России)

Вагнер Бертиль Бертильевич, кандидат геолого-минералогических наук, доцент кафедры физической географии и геоэкологии Московского городского педагогического университета

Васюков Пётр Павлович, кандидат исторических наук, доцент кафедры международной коммерции Российской Академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации

Вогупкин Сергей Евгеньевич, доктор медицинских наук, профессор, Почётный работник высшей школы Российской Федерации, профессор Уральского гуманитарного института, настоятель Храма во имя Архистратига Михаила, протоиерей

Ерофеева Мария Александровна, доктор педагогических наук, доцент, профессор Московского университета МВД России имени В.Я.Кикотя, член-корреспондент Международной академии наук педагогического образования, член-корреспондент Российской академии естествознания

Иванихин Павел Маркович, кандидат военных наук, доцент Общевойсковой академии Вооруженных Сил Российской Федерации, представитель Российского военно-исторического общества

Изергин Николай Данатович, доктор технических наук, профессор, преподаватель кафедры «Тактика специальной подготовки» Рязанского гвардейского высшего воздушно-десантного командного училища имени генерала армии В.Ф.Маргелова Министерства обороны Российской Федерации

Крупский Александр Юльевич, кандидат технических наук, Член-корреспондент Академии военных наук, профессор, ведущий научный сотрудник Института управления, информации и моделирования Академии военных наук, научный редактор журнала Министерства обороны Российской Федерации «Военная мысль»

Лисуренко Лариса Александровна, кандидат педагогических наук, доцент кафедры психологии Военного университета Министерства обороны Российской Федерации

Лобзов Константин Михайлович, доктор военных наук, доцент, профессор Московского пограничного института ФСБ России, Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации, член-корр. Академии военных наук

Ляпин Александр Сергеевич, кандидат исторических наук, доцент, доцент кафедры психологии образования Государственного социально-гуманитарного университета

Малыгин Василий Михайлович, кандидат биологических наук, доцент кафедры зоологии позвоночных биологического факультета Московского государственного университета им. М.В.Ломоносова

Николайкин Николай Иванович, доктор технических наук, профессор Московского государственного технического университета гражданской авиации, Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации, академик МАНЭБ

Николайкина Наталья Евгеньевна, доктор технических наук, профессор, зав. кафедрой «ХимБиоТех» Московского политехнического университета, Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации, академик МАНЭБ

Огурцов Сергей Викторович, кандидат биологических наук, доцент кафедры зоологии позвоночных биологического факультета Московского государственного университета им. М.В.Ломоносова

Орлова Александра Андреевна, кандидат юридических наук, доцент кафедры теории государства и права, международного и европейского права Академии права и управления ФСИН Минюста России, подполковник внутренней службы

Побережная Ирина Адольфовна, кандидат юридических наук, доцент кафедры государственно-правовых дисциплин Университета Прокуратуры Российской Федерации

Полищук Николай Иванович, доктор юридических наук, профессор, Начальник кафедры теории государства и права, международного и европейского права Академии права и управления ФСИН Минюста России

Седишев Игорь Павлович, кандидат химических наук, доцент кафедры органической химии Российского химико-технологического университета им. Д.И.Менделеева

Сергеев Владимир Иванович, доктор юридических наук, профессор Московского гуманитарно-экономического института, член Центральной коллегии адвокатов г. Москвы, Академик Российской Академии Адвокатуры, Почетный адвокат РФ, член Союза журналистов России

Сергеева Евгения Аркадьевна, редактор издательской группы «Юрист»

Смольяков Андрей Анатольевич, кандидат юридических наук, доцент кафедры государственного права Санкт-Петербургского государственного университета аэрокосмического приборостроения

Степанова Галина Павловна, кандидат медицинских наук, заведующая лабораторией функциональной диагностики Государственного научного центра «Институт медико-биологических проблем РАН»

Сыркин Леонид Давидович, доктор психологических наук, заведующий кафедрой психологии образования Государственного социально-гуманитарного университета

Хутин Анатолий Федорович, доктор исторических наук, профессор кафедры «Теория, история государства и права Московского государственного университета технологий и управления им. К.Г.Разумовского, академик, член Президиума Академии Союза и Искусств Исполкома Союзного государства Белоруссия и Россия, Государственный советник Первого класса

Цетлин Владимир Владимирович, доктор технических наук, старший научный сотрудник, заведующий лабораторией мониторинга радиационных условий среды обитания экипажей МКС Государственного научного центра «Институт медико-биологических проблем РАН»

Цмай Василий Васильевич, доктор юридических наук, профессор, зав. кафедрой международного права Санкт-Петербургского государственного университета аэрокосмического приборостроения, Заслуженный юрист России

Чирков Дмитрий Константинович, кандидат юридических наук, доцент, профессор Высшей школы бизнеса, менеджмента и права Российского государственного университета туризма и сервиса

СОДЕРЖАНИЕ

Изобретения человечества:
ёлочная игрушка.....7

ГЕОГРАФИЯ

Бахтин Матвей Андреевич
Научный руководитель
Пешков Дмитрий Андреевич
Поселок Мысовой –
история одного названия..... 9

ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Буравцова Екатерина Геннадьевна
Пандемия COVID-19
как один из факторов развития
киберпреступности
в информационном обществе..... 12

СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО

Виноградова И. Н.,
Кандроков Р. Х.
Разработка технологической схемы
размола зерна мягкой пшеницы
в манную крупу марки М..... 15

СОЦИОЛОГИЯ

Медведев Максим Александрович
Бубнова Мария Ивановна
Роль стигматизации
в социальных коммуникациях..... 20

ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА И СПОРТ

Коломыцева Анастасия Сергеевна
Роль спорта и физической культуры
в жизни современной молодежи..... 23

ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ

Мокрушина Анна Константиновна
Стратегическое управление на предприятии..... 27

ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ

Шкарубская Софья Олеговна
Система мотивации персонала
в ООО «АДИДАС» 31

ЮРИСПРУДЕНЦИЯ

Закирова К. Р.
Правовые основы противодействия
терроризму в Российской Федерации..... 35

Изобретения человечества: ёлочная игрушка

Новый Год это праздник для всех. Дети и взрослые одинаково ждут какого-то волшебства. Традиции, связанные с этим днём, включают в себя украшение ёлки. Современная индустрия постоянно делает новые шаги по увеличению яркости отражения, разнообразию формы и дизайну. Их изготовление началось очень давно, примерно в начале XIX века, одновременно с установкой срубленного дерева в доме. Первыми это заложили немцы. Истоки трудно проследить, а теория о кельтских друидах неверна в корне. От них пошли некоторые мотивы европейских игрушек, включающих листья падуба остролистного, оме-лы, красные банты и колокольчики. Но кельты использовали их на национальных праздниках. О Новом Годе и календаре они ещё не подозревали. Поэтому рассмотрим всю эволюцию новогодних игрушек, начиная с их массового появления.

Распространение по планете

Следом за немецкими мигрантами моду начали вводить американцы. Они быстро переняли всё, а также преумножили. Хотя, их нововведения были позже приняты в России на собственный лад. Всё пошло по собственному пути развития. В США наиболее бурный период связан с промежутком 1810–1840 гг. Именно тогда появились эльфы на полочке, конфеты, скрученные в виде трости. Некоторые дома настолько увлекались украшением ёлок сладостями, что под конец праздника дети оставляли полностью пустое дерево. Со временем пустота стала заполняться несъедобными предметами. Само понятие персонифицированной игрушки зародилось именно в США. Носки над каминами появились намного позже. Дети снимали свои подарки непосредственно с ветвей. Это в наши дни можно положить под ёлочку игровую приставку или железную дорогу. Ранее никто не придавал этому настолько большого значения. Это было просто и символично.

Царская Россия

Первые игрушки относятся к Пушкинскому времени, примерно 1820–1840 годам. Именно с этого времени они прослеживаются наиболее чётко. Ранние попытки ввоза были, но эта декорация осталась непонятой. Сначала они стали появляться в домах местной знати, и только позже заполнили крестьянские избы, примерно с 1880–1890 года, когда широко развилось фабричное производство. Тогда же в Круговской волости возникает стеклодувное мастерство, направленное на изготовление именно игрушек. Маленьких

свёз лучших ремесленников, но они снабжали только императорский двор и ближайшее окружение. Уже в начале XX века единично они стали появляться в более простых домах, но единственной, массово распространённой игрушкой стали часы и самовары, изготовленные из стекла. Сейчас, дожившие до наших дней, экземпляры стоят баснословных денег. Весили эти безделушки также немало, толстостенные часы, показывающие без пяти двенадцать, могли достигать полутора килограммов!

Советский период

До Великой отечественной войны использовались, в основном, старые украшения, оставшиеся от дореволюционного периода, также люди изготавливали самоделки. Их плели из соломы, делали из любых подручных материалов. Но в 1950-х годах всё резко изменилось. Естественно, что социалистическая и общая направленность сильно коснулись тематики. Это были красноармейцы, кремлёвские звёзды, первый спутник 1954, ракета Гагарина, герои телепередач, вроде «Спокойной ночи, малыши». Многие из них до сих пор сохранились в домах россиян. Но их всё реже извлекают из коробок. Они уже практически вошли в разряд антиквариата, а их количество ежегодно уменьшается по понятным причинам.

Стекло для богачей, картон для бедняков

Примерно до 1950-х годов стеклянные ёлочные игрушки производились очень ограниченным тиражом. Представьте, насколько сложно было изготавливать бутылки красивой формы, но ведь там совсем другая толщина стенки. Выдуть тонкий шарик могли только мастера с огромным опытом. Разукрашивали их исключительно вручную, данная традиция сохранилась, но в наши дни цена на подобную продукцию также высока. В основном, всё делают роботы и автоматы с помощью мягких силиконовых штампов.

Что касается картона, то для формовки использовалась раскисшая масса из волокон хлопка, дополненная бумажными продуктами. Её закладывали в форму, а затем закладывали в печь. Сушка занимала до недели. Поверхности потом покрывали лаками и красками. Эта технология сохранялась очень долго, но лишь единичные экземпляры дожили до наших дней, только благодаря постоянной реставрации.

Яркий современный мир

Наличие простой и доступной электроники существенно развязало руки производителям игрушек. Разнообразные технологии, включающие амальгамы, светоотражающие искрящиеся элементы, светодиоды и даже лазеры, стали основой ёлочных украшений нового поколения. В ход идут полимерные материалы, а о стекле люди стали постепенно забывать из-за его хрупкости и опасности осколков. Яркие металлизированные плёнки отлично отражают свет, всё искрится, переливается всеми цветами радуги, привлекает внимание. Ёлочная игрушка стала доступной для всех людей, а ежегодно мы можем позволить себе менять набор по моде. А что касается старых изделий? Они давно стали предметом коллекционирования, где некоторые экземпляры стоят соразмерно новым автомобилям.

*Главный редактор
Екатерина Румянцева*

ГЕОГРАФИЯ

Поселок Мысовой – история одного названия

Бахтин Матвей Андреевич

МБОУ «СОШ № 2 с углубленным изучением
предметов юридического профиля г. Владивостока», Россия
обучающийся
E-mail: matvei_science@mail.ru

Научный руководитель Пешков Дмитрий Андреевич

МБОУ «СОШ № 2 с углубленным изучением
предметов юридического профиля г. Владивостока», Россия
Учитель истории
E-mail: peshkov275@mail.ru

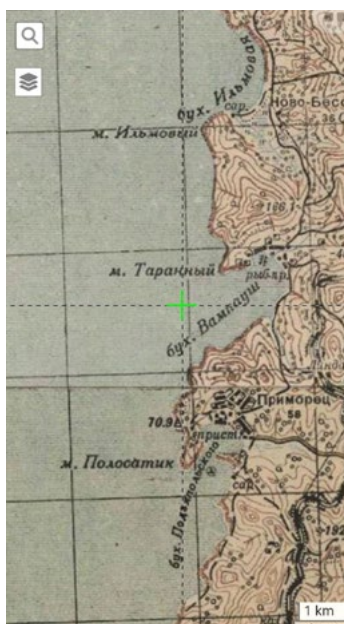
Аннотация. Посёлок Мысовой находится в Шкотовском районе Приморского края. Название и история данного населённого пункта всплывает в газетных статьях, в туристских рекламных буклетах. Но недостаточно освещена в целом. Так не совсем ясно, почему бухта называется «бухтой Пяти охотников», а мыс «Таранный». Кроме того, старое название «Вампауши» также не имеет единого перевода.

Ключевые слова: Вампауши, бухта Пяти охотников, переименование населенных пунктов, Приморский край.

Интерес к изучению старых географических названий (топонимов) Приморского края обусловлен несколькими причинами:

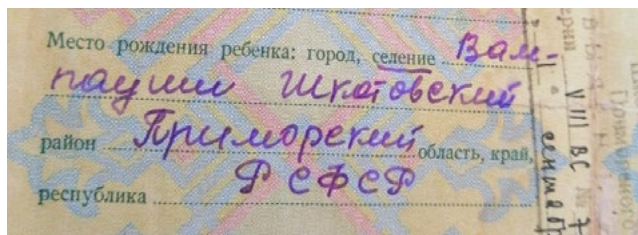
- Территориальная близость к Корее, Китаю, Японии;
- Исторический контекст развития Дальнего Востока;
- Политический аспект, который стал отправной точкой в изменении топонимов ДВ.

За основу исследования в данной работе взяты топонимы, которые были присуще посёлку Мысовой Приморского края. Первое название данного населённого пункта встречается в различных источниках в следующих вариантах написания: Вампауза, Вампаум, Вампаусум, Ваньпоши, Уванпаошоухулуйай. Нами найдена карта (в интернете от 1941 г), на которой бухта именуется Вампауши.



Карта 1941 года

Так же найден документ (свидетельство о рождении), где Вампауши записан как селение.



Совсем недавно в википедии появилась информация на китайском, японском языках с описание данного населенного пункта. Там говорится, что название Ванбоши произошло от маньчжурского языка, которое активно использовалось до династии Цин. В 1860 году после подписания Пекинского договора, территория по восточному берегу реки Уссури отошла Российской империи. Так на карте современной Российской Федерации появился посёлок Мысовой.

При возможности найти русскоязычный вариант написания данного населенного пункта, редко где можно встретить данное название, записанное иероглифами. Ф. В. Соловьев даёт следующее толкование названиям: «灣泊子 Вампауза, Вампаум, Вампаусу (Пяти Охотников) – бухта в Уссурийском заливе в Приморском крае. Название китайское, образовано компонентами: вань – изгиб, кривизна; по – озеро, бухта; цзы – суффикс. Ваньпоцзы – Кривое озеро, бухта. И 灣泊石 (Ваньпоши)¹⁾ Вампауши (Мысовой) – посёлок в Шкотовском районе Приморского края. Название китайское, образовано компонентами: вань – кривизна, изгиб; по – озеро, лагуна; ши – камень. Ваньпоши – Утес у кривого озера. (кривое озеро/бухта)» [1; 19], другой вариант перевода: «Утес у кривого камня» [там же, с 40].

Если обратиться к работе «Материалы по локализации», то о данном населенном пункте там написано следующее «бухта Вампаусу-хулувай, что значит бухта пяти охотников. <...> По преданию пять охотников-китайцев имели очень счастливую охоту на диких коз, отправляясь из этой бухты» [2;10]. По-видимому, первоначальное название этой бухты – Уванпаошоухулувай 五王炮手壺芦葳 и более точный перевод «бухта (в форме тыквы-горлянки) пяти лучших охотников». Русскими было отброшено «хулувай» 壺芦葳, а «уванпао-

шоу» 五王炮手 искажено в более удобное для произношения Вампаусу, и в таком виде этот топоним просуществовал на картах до 1973 года. В Словаре же Вампаусу переводится как «кривое озеро, бухта» (от кит. Ваньпоцзы 灣泊子)»

Если читать далее работу «Материалы по локализации», то следующее упоминание о современном посёлке Мысовой следующее: «Из бухт, годных для якорных стоянок в это время могут считаться: бухта Парис) на северо-восточном берегу Русского Острова, за мысом Жидкова и бухты: Суходол (Гань-гоу-цза), Андреева (Ханьгань) и Охотничья (Вам-паусу) – на восточном берегу Залива» (пунктуации и написание как в источнике) [2;23].

Если обратиться к словарю БКРС (Большой китайско-русский словарь (электронный ресурс)) и перевести иероглифическое название, то 灣泊子 имеет следующий состав «灣泊 wānbó встать на якорь, стоять на якоре « и «子 zǐ суффикс», 灣泊石, где 灣泊 wānbó «встать на якорь, стоять на якоре « и 石 «shí камень, каменистый» [3].

Если разбирать следующее название, записанное иероглифами 五王炮手壺芦葳 «бухта в виде тыквы-горлянки, в которой комендорами были 5 человек: Чжан Цзянчжи, Цзин Хуэй, Цуй Сюаньцзюнь, Хуан Яньфан, Юань Юйцзюнь». Однако исторической справки, данные пять человек были главными организаторами переворота династии Тан в Китае (618–907 г. н. э.). Однако, стоит отметить, что легенда о удачной охоте в этих местах пятью охотниками не лишена некой правдивости. За время пребывания в поселке Мысовой мы неоднократно видели косуль, диких козлов, в непосредственной близости к поселку. Кроме того, местные жители говорят о том, что дикие парнокопытные нередко спускаются к морю. Чтобы полизать соленые камни/ солонец.

В 1972 году по причине ухудшения отношений с Китаем, в целом в силу политических факторов происходит переименование посёлка в Мысовой, как и многих других населенных пунктов Приморского края. В основу нового названия были взяты некоторые топографические особенности.

А. М. Сазыкин указывает на то, что «Мысовой на название повлияло географическое положение – вблизи очень характерного остроконечного м. Таранный» [4;125].

Стоит обратиться к толкованию слова «Таранный» в русском языке. «Таран - в гребном, в броненосном флоте до второй половины 19 в.: выступ в носовой подводной части боевого судна для нанесения удара по корпусу неприятельского корабля» [5; 821].

На наш взгляд мыс Таранный по форме напоминает данный тип оружия, как пишут о нем в книгах «он обрывистый и скалистый... Он сложен из выветрившихся горизонтальных пластов красного гранита и отвесно обрывается в залив... Возле мыса Таранный лежат надводные и подводные камни. Затонувшее судно с глубиной над ним более 20 м находится в 7 милях от мыса Таранный».

С другой стороны, согласно документам, первые поселенцы на берегах бухт Подъяпольского

и Пяти охотников были эстонцы и молдавские крестьяне, которые появились в 1903 году. В двадцатых годах линдовские крестьяне на местном берегу организовали рыболовецкую артель «Эрингас» (первым председателем был Юхан Лийвак). После распада деревни Линда образовались два села: Подъяпольское и Вампауши (современный поселок Мысовой).

На старой карте Приморского края остаётся еще много малоизученных и спорных топонимов иностранного происхождения. Изучение истории и географического расположения того или иного населенного пункта помогают пролить свет на правильность перевода.

Литература.

1. Соловьев Ф.В. Словарь китайских топонимов на территории советского Дальнего Востока. – Владивосток, 1975
2. Восточная часть залива Петр-Великий (от мыса Басаргина, включая заливы Уссурийский, Стрелок, Восток и Америка, -до мыса Поворотного). 1898 // http://stariyeknigi.info/Knigi/M/Vostochnaya_chastj_zaliva_Petr-Velikij_ot_mysa_Basargina_do_mysa_Povorotnogo_1898.pdf
3. Большой китайско-русский словарь // электронный ресурс (дата доступа: 22.12.2021) <https://bkrs.info/slovo.php?ch=%E7%81%A3%E6%B3%8A%E7%9F%B3>
4. Сазыкин А.М. Топонимический словарь Приморского края. – Владивосток: Изд. дом ДВФУ, 2013. – 226 с.
5. Современный толковый словарь русского языка/ гл. редактор С.А. Кузнецов. – СПб.: «Норинт», 2003.-960 с.

Благодарность. Старшему преподавателю кафедры китаеведения ВИ-ШРМИ ДВФУ Бахтиной Екатерине Валерьевне за помощь в оформлении иероглифического написания и точному переводу названия.

ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Пандемия COVID-19 как один из факторов развития киберпреступности в информационном обществе

Буравцова Екатерина Геннадьевна

ФГОБУ ВО «Всероссийский государственный университет юстиции»
(РПА Минюста России), Москва, Россия
Студентка
E-mail: katerinaburavtsova@mail.ru

Аннотация: в статье рассмотрены основные аспекты развития киберпреступности посредством новой коронавирусной инфекции и её влияние на информационную безопасность, оценены последствия её распространения, сделаны выводы о дальнейших действиях и причинённом ущербе.

Ключевые слова: компьютерное пространство, пандемия COVID-19, глобализация, киберпреступность, правовое регулирование, информационная безопасность.

Актуальность проблемы заключается в том, что недавно пришедшая коронавирусная инфекция (COVID-19) затронула все стороны общественной жизни: транспортная среда, убытки и риски в экономическом секторе, перенос политических международных встреч и переговоров мировых лидеров по самым важным вопросам, безусловно, потери близких во многих семьях, личные расстройства. Однако стоит помнить о том, что сейчас идёт момент процветания и информационного пространства тоже, и его, к большому сожалению, пандемия не смогла обойти стороной. Во время вспышки инфекции в разы увеличилось число компьютерных преступлений (действия мошенников в компьютерной сфере, взломы информации), сбои в работе сети Интернет, перевод большинства работников на удалённую работу. Таким образом, увеличился простор для совершения неправомерных действий.

В работе использованы такие методы, как сравнение, классификация, наблюдение и анализ.

Таблица 1. Данные о совершении киберпреступлений в сети Интернет¹

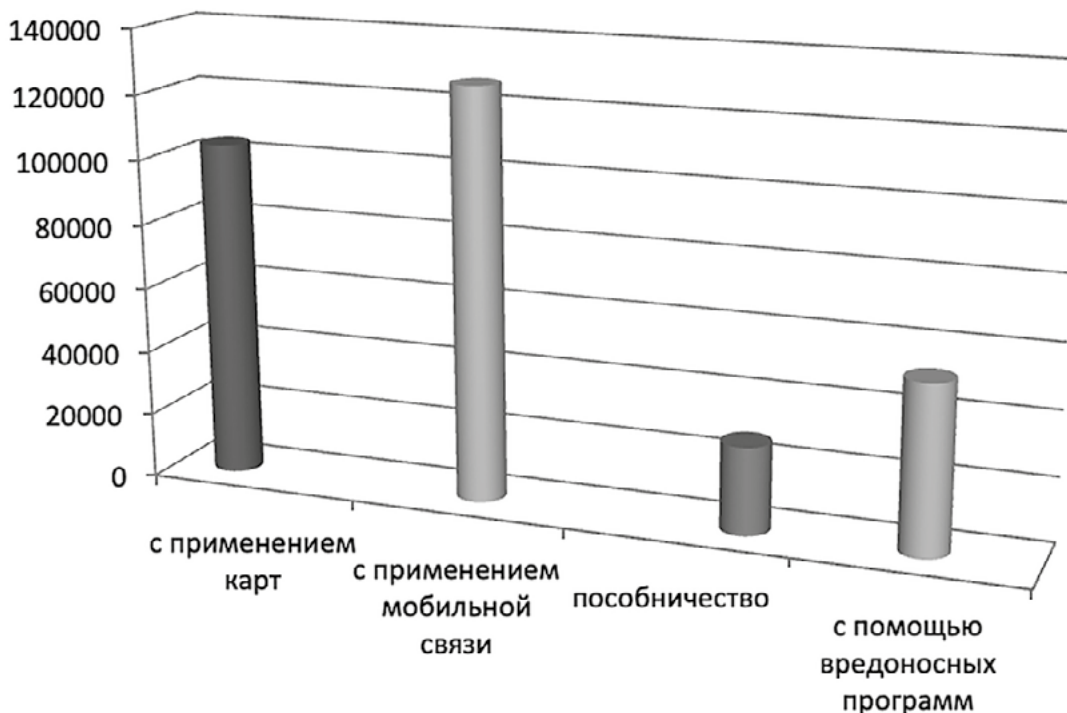
Год	Количество киберпреступлений, совершённых по стране
2021	320 тыс.
2020 (пик коронавирусной инфекции)	510 тыс.
2019	180 тыс.
2016	66 тыс.
2015	46 тыс.
2013	11 тыс.
2008	14 тыс.

¹ Статья: Число киберпреступлений в России [Электронный ресурс]. <https://www.tadviser.ru/index.php/>

На основании данных, представленных в таблице, можно сделать вывод, что в период пика развития коронавирусной инфекции (COVID-19)

приходится максимальное количество компьютерных преступлений.

Диаграмма 1. Методы совершения компьютерных преступлений во время пандемии²



На основании приведённых данных можно сказать, что пандемия вложила свой вклад в развитие киберпреступности, и он, зачастую, отрицательный. Так, пострадала экономическая сфера, особенно можно выделить инцидент компании ПАО «Сбербанк». Согласно данным, предоставленными зампреда Станислава Кузнецова, клиенты Сбербанка массово писали жалобы о том, что их денежные средства хотели похитить. Было выяснено, что каждый 12-й звонок являлся либо спамом, либо деятельностью мошенников, желающих заполучить крупные суммы денег. [1, с. 88].

Пандемия коронавируса внесла коррективы и в правовую составляющую, появились новые виды угроз для граждан. К ним относятся:

1. Деятельность злоумышленников по отношению к сотрудникам, перешедших на удалённую работу в качестве профилактики новой коронавирусной инфекции [2, с. 17].

2. Распространение заведомо ложных сведений и данных о новой коронавирусной инфекции с целью запугивания населения.

3. Осуществление компьютерных атак на сайты, ведущих деятельность, связанную с охраной здоровья населения.

4. Создание запрещённых сайтов, незаконно продающих неиспытанные препараты для лечения и профилактики новой коронавирусной инфекции (вакцины, антисептики).

5. Активная атака на сбережения граждан, перегрузка деятельности банков [3, с. 68].

6. Создание сервисов, предоставляющих непрофессиональные консультации и медицинские осмотры пациентов о наличии в их организм признаков инфекции, не имея на это обязательной лицензии.

2 Полицейские натаскают против онлайн-мошенников. [Электронный ресурс]. <https://www.kommersant.ru/doc/>

Литература

7. Султыгова, А. А. Киберпреступность как следствие цифровизации экономики // Экономика и бизнес: теория и практика. – 2021. № 9. – С. 88–89/
8. Рахманова, Е. Н. Киберпреступность: риски и угрозы: материалы Всероссийского студенческого круглого научно-практического стола с международным участием (Северо-Западный филиал ФГБОУВО «Российский государственный университет правосудия» / Под ред. д-ра юрид. наук, доцента Е. Н. Рахмановой. – Санкт-Петербург: Астерион, 2021. – 236 с.
9. Овчинский, В. С. Основы борьбы с киберпреступностью и кибертерроризмом. 2018. – 528 с.

СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО

Разработка технологической схемы размола зерна мягкой пшеницы в манную крупу марки М

Виноградова И. Н., Кандроков Р. Х.

ФГБОУ ВО «Московский государственный университет пищевых производств».

Россия, Москва

Студент

E-mail: pizza@lenta.ru, nart132007@mail.ru

***Аннотация:** разработана технология переработки зерна мягкой пшеницы с высоким выходом крупы марки М на мельнице МЛП-4. Технологическая схема помола состояла из 5-и драных, 4-х шлифовочных и 2-х ситовечных системах.*

***Ключевые слова:** мягкая пшеница, манная крупа, технология переработки, развитая технологическая схема, межвальцовый зазор.*

Манная крупа представлена тремя марками: ММ, МТ и Т. Самой популярной является манная крупа марки М. Манная крупа марки М получается из мягких полустекловидной и стекловидной пшеницы. Каша из этой марки имеет высокие вкусовые показатели, нежную и приятную консистенцию, белый или нежно-кремовый цвет, а также является удобной в приготовлении, быстро разваривается и значительно увеличивается в объеме [1].

При изготовлении манной крупы высокоэффективные методы используются в основном при подготовке зерна пшеницы к помолу, однако используются некоторые методы и при измельчении зерна. Одним из методов, используемых для производства манной крупы, является гидротермическая обработка зерна (ГТО)

Гидротермическая обработка на мукомольных заводах используется для подготовки зерна пшеницы и направлена на изменение его технологических свойств. ГТО позволяет улучшить мукомоль-

ные свойства, а также повысить способность дать больший выход готовой продукции (муки, манной крупы) высокого качества при меньших затратах энергии.

Гидротермическая обработка направляемой в помол зерновой массы способствует максимально возможному выделению эндосперма в виде крупки. Это обусловлено тем, что ГТО позволяет изменять структурно-механические свойства отдельных частей зерна (вязкость оболочек, хрупкость эндосперма) и улучшать его технологические свойства. В процессе гидротермической обработки на зерно пшеницы воздействует вода и тепло, затем зерно отволаживается в специальных помещениях определенное количество времени. Времени нужно столько, чтобы вода, добавленная в зерновую массу, правильно распределилась. Затем зерно поступает на дальнейшую обработку, включающую в себя очистку, измельчение и обогащение продуктов размола. Диаметр крупинки от 0,25 до 0,75 мм [2,3]

В экспериментальных исследованиях, проведенных на кафедре «Зерна, хлебопекарных и кондитерских технологий» ФГБОУ ВО «МГУПП», была использована проба товарного зерна мягкой пшеницы урожая 2020 г. Исходные показатели

качества зерна мягкой пшеницы представлены в таблице 1. Подготовку зерна мягкой пшеницы к помолу проводили по ранее установленным параметрам гидротермической обработки.

Таблица 1. Исходные показатели качества зерна мягкой пшеницы

Наименование образца	Показатели качества				
	Масса 1000 зерен, г	Стекловидность, %	Натура, г/л	Зольность, %	Влажность, %
Зерно мягкой пшеницы	40,5	60,5	781	1,79	12,3

Измельчение исходного зерна мягкой пшеницы проводили мельницу лабораторного помола МЛП-4 с нарезными вальцами. Разработанная лабораторная технологическая схема помола состояла из 5-и драных, 4-х шлифовочных и 2-х ситовеечных системах. Основные механико-кинематические показатели мельницы МЛП-4 с нарезными вальцами следующие: производительность – 100 кг/час, скорость быстровращающегося вальца 4,5 м/с, дифференциал 1,75, расположение рифлей спинка по спинке, количество рифлей на 1-м погонном сантиметре – 8 штук, уклон рифлей 8%. Межвальцовый зазор на I драной системе составил 0,8 мм, на II драной системе – 0,4 мм, на III драной системе – 0,15 мм, на IV драной системе – 0,10 мм.

В качестве гидротермической обработки (ГТО), необходимой при сортовых помолах, применя-

ли холодное кондиционирование, как наиболее распространенный способ и наименее затратный. Исходное зерно мягкой пшеницы увлажняли до влажности 16,0–16,5% и отволаживали в течение 18 часов.

Обогащение промежуточных продуктов размола зерна мягкой пшеницы проводили на лабораторной ситовеечной машине. Набор сит и скорость воздушного потока ситовеечной машины подбирали в зависимости от крупности исходного продукта, поступающего на обогащение. Просеивание продуктов размола осуществляли на лабораторном расसेве в течение 90 секунд. Параметры и режимы измельчения соответствовали рекомендованным «Правилам организации и ведения технологического процесса на мукомольных предприятиях».

Количественный баланс продуктов представлен в таблице 2.

Таблица 2. Количественный баланс продуктов размола зерна

Система	Поступили продукты	%, к I др. с.	Получены продукты	%, к I др. с.	Направлены на систему
I др. с.	зерно	100,0	1 сход I др. с.	79,1	II др. с.
			2 сход I др. с.	8,8	1 шл. с.
			3 сход I др. с.	4,5	СВ-1
			4 сход I др. с.	3,3	СВ-2
			1 проход I др. с.	4,3	Мука 2 с.
Итого:		100		100	
II др. с.	1 сход I др. с.	79,1	1 сход II др. с.	62,8	III др. с.
			2 сход II др. с.	9,1	1 шл. с.
			3 сход II др. с.	2,0	СВ-1
			4 сход II др. с.	2,5	СВ-2
			1 проход II др. с.	2,7	Мука 2 с.

Итого:		79,1		79,1	
III др. с.	1 сход II др. с.	62,8	1 сход III др. с.	38,2	IV др. с.
			2 сход III др. с.	8,3	1 шл. с.
			3 сход III др. с.	9,3	СВ-1
			4 сход III др. с.	3,5	СВ-2
			1 проход III др. с.	3,5	Мука 1 с.
Итого:		62,8		62,8	
IV др. с.	1 сход III др. с.	38,2	1 сход IV др. с.	29,1	V др. с.
			2 сход IV др. с.	5,1	СВ-1
			3 сход IV др. с.	1,8	СВ-2
			1 проход IV др. с.	2,2	Мука 1 с.
Итого:		38,2		38,2	
V др. с.	1 сход IV др. с.	29,1	1 сход V др. с.	21,8	Отруби
			2 сход V др. с.	3,3	СВ-1
			3 сход V др. с.	1,8	СВ-2
			1 проход V др. с.	2,2	Мука 1 с.
Итого:		29,1		29,1	
1 шл. с.	2 сход I др. с.	26,2	1 сход 1 шл. с.	16,0	2 шл. с.
	2 сход II др. с.		2 сход 1 шл. с.	7,1	СВ-1
	2 сход III др. с.		3 сход 1 шл. с.	1,0	СВ-2
			1 проход 1 шл. с.	2,1	Мука 1 с.
Итого:	26,2		26,2		
2 шл. с.	1 сход 1 шл. с.	16,0	1 сход 2 шл. с.	8,0	3 шл. с.
			2 сход 2 шл. с.	6,6	СВ-1
			3 сход 2 шл. с.	1,0	СВ-2
			1 проход 2 шл. с.	0,4	Мука 1 с.
Итого:	16,0		16,0		
3шл. с.	1 сход 2 шл. с.	8,0	1 сход 3 шл. с.	2,4	4 шл. с.
			2 сход 3 шл. с.	3,8	СВ-1
			3 сход 3 шл. с.	1,5	СВ-2
			1 проход 3 шл. с.	0,3	Мука 1 с.
Итого:	8,0		8,0		
4 шл. с.	1 сход 3 шл. с.	2,4	1 сход 4 шл. с.	1,7	Отруби
			2 сход 4 шл. с.	-	СВ-1
			3 сход 4 шл. с.	0,5	СВ-2
			1 проход 4 шл. с.	0,2	Мука 1 с.
Итого:	2,4		2,4		
СВ-1	I др. с.	4,5	Крупа 1	38,6	

	II др. с.	2,0			
	III др. с.	9,3			
	IV др. с.	5,1			
	V др. с.	3,3			
	1 шл. с.	7,1	Относы	2,1	
	2 шл. с.	6,6			
	3 шл. с.	3,8	Схода	1,0	4 шл. с.
	4 шл. с.	-			
Итого:	41,7		41,7		
СВ-2	I др. с.	3,3	Крупа 2	11,4	
	II др. с.	2,5			
	III др. с.	3,5			
	IV др. с.	1,8			
	V др. с.	1,8			
	1 шл. с.	1,0	Относы	4,0	
	2 шл. с.	1,0			
	3 шл. с.	1,5	Схода	1,5	4 шл. с.
	4 шл. с.	0,5			
Итого:	16,9		16,9		

Был определен количественно-качественный баланс продуктов размола зерна мягкой пшеницы (табл. 3)

Таблица 3. Количественно – качественный баланс продуктов размола зерна мягкой пшеницы

Наименование продукта	Выхода с учетом потерь, %	Влажность, %	Зольность, %	Белизна, у. е.
Исходное зерно	100	15,0	1,68	
Мука 1 с. I др. с.	4,3	14,4		23
Мука 1 с. II др. с.	2,7	14,4		26
Мука 1 с. III др. с.	3,5	14,4		37
Мука 1 с. IV др. с.	2,2	13,8		32
Мука 1 с. V др. с.	2,2	13,8		35
Мука 1–4 шл. с.	4,0	11,4		36
Крупка СВ – 1	38,6	12,8	0,50	
Крупка СВ – 2	11,4	11,4	0,51	
Отруби V др. с.	21,8	13,8	4,49	
Отруби 4 шл. с.	1,7	11,2	4,22	
Относы и схода СВ – 1	3,1	8,0	3,06	
Относы и схода СВ – 2	5,5	8,8	1,60	
Крупа манная марки М	50		0,50	
Мука хлебопекарная 1 сорта	10,9			36
Мука хлебопекарная 2 сорта	7,0			24

Общий выход готовой продукции составил 70,9%, в том числе манной крупы – 51,4%, муки 1-го сорта – 19,5%.

Литература.

1. Грошева, Т.В. Оценка качества манной крупы марки м / Т.В. Грошева, Ю.А. Болтенко // Качество продукции: контроль, управление, повышение, планирование: Сборник научных трудов 4-й Международной молодежной научно-практической конференции. В 3-х томах, Курск, 15 ноября 2017 года / Ответственный редактор Е. В. Павлов. – Курск: Закрытое акционерное общество «Университетская книга», 2017. – С. 177–180.
2. Иванова, Н.А. Высокоэффективные методы в производстве манной крупы / Н.А. Иванова, М.Г. Куликова // Фундаментальные и прикладные исследования в современном мире. – 2016. – № 14–3. – С. 22–24.
3. Смоленцева, А.А. Обоснование режимов кулинарной обработки пшеничных круп / А.А. Смоленцева, А.Б. Муллиев // Неделя науки СПбПУ: материалы научной конференции с международным участием, Институт биомедицинских систем и биотехнологий. В 2 частях, Санкт-Петербург, 18–23 ноября 2019 года. – Санкт-Петербург: Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого», 2019. – С. 217–220.

СОЦИОЛОГИЯ

Роль стигматизации в социальных коммуникациях

Медведев Максим Александрович

МГУ имени М. В. Ломоносова, Москва, Россия

Студент

E-mail: MedvedevMA@spa.msu.ru

Бубнова Мария Ивановна

МГУ имени М. В. Ломоносова, Москва, Россия

Кандидат социологических наук, доцент

E-mail: Bubnova@spa.msu.ru

Аннотация: *Статья посвящена проблеме социальной стигматизации, возникающей в процессе коммуникации между людьми. На примере образовательного процесса рассматриваются трудности личностной самоидентификации и самореализации в коллективах, а также положительные и отрицательные стороны такого явления, как стигматизация.*

Ключевые слова: *Общество, стигма, социальная стигматизация, стереотип, девиация, девианты, социальные ценности.*

Актуальность рассматриваемой темы обусловлена влиянием стигм и стереотипов на процесс самореализации индивида в современном обществе. Индивиду свойственно навешивать ярлыки на окружающих людей, тем самым создавая субъективный образ, в большинстве своём носящий негативный характер. В свою очередь это может стать причиной возникновения определённого рода трудностей, связанных с самоидентификацией личности. Формируется барьер, который мешает продуктивному взаимодействию между членами социальных групп.

В качестве примера давайте представим ситуацию, которая может произойти в любом высшем учебном заведении. Некий студент «А» недостаточно усердно готовится к семинарам и не выполняет домашние задания. Преподаватель вполне вероятно будет делать замечания такому студенту.

Параллельно в этой же группе обучается другой студент «Б», которого смело можно отнести к разряду «отличников», ведь он всегда на семинарах готов к любым обсуждениям и полностью выполняет все домашние задания. Подобного рода отношения к дисциплине со стороны студентов «А» и «Б» были замечены не один семинар как преподавателем, так и одногруппниками, в результате чего в их сознаниях формируются устойчивые стереотипы этих студентов с определёнными человеческими качествами.

В социологии и социальной психологии стереотипом принято считать устойчивый, обычно упрощённый образ того или иного объекта (индивида, группы, события, факта и т. п.), воспроизводимый в сознании человека и определяющий его отношение к данному объекту. [<https://bigenc.ru/philosophy/text/4165944> (доступно на 22.12.2021)].

Таким образом, за студентом «А» закрепляется образ безответственного студента, который регулярно не выполняет домашнее задание, а образ студента «Б» будет восприниматься как человека дисциплинированного, организованного и с высоким уровнем ответственности. Это ситуация наглядно демонстрирует процесс накладывания стигмы в социальных взаимодействиях индивидов.

Термин «стигма» был введен в лексикон известным социологом Ирвингом Гофманом, который дал ему следующую характеристику: «... этот термин широко используется главным образом в первоначальном буквальном смысле, однако не столько обозначает знак на теле, сколько указывает на постыдный статус индивида как таковой» [И. Гофман. Стигма: Заметки об управлении испорченной идентичностью, (Перевод М. С. Добряковой. 1963 г., стр. 2)]. Само же слово стигма, переводя с латыни означает клеймо. Можно утверждать, что большую роль в процессе стигматизации играют в некоем роде сигналы, проявляющиеся во время взаимодействия с личностью, на основе которых мы выстраиваем свое дальнейшее отношение к нему. Необходимо заметить, что не всегда под стигмой подразумевается недостаток, негативное качество личности, хотя в большинстве случаев это именно так. Сам же Гофман в большей степени уделял внимание стигмам, носящим отрицательный характер.

Гофман придерживался концепции символического интеракционизма. В своих исследованиях он особое внимание уделял способам коммуникации между людьми, их сообщениям, словам и жестам, на основе которых мы закрепляем за тем или иным индивидом определенное качество, клеймо. Ирвингу Гофману было интересно, возможно ли преодолеть в глазах общества свою стигму и если возможно, насколько это тяжело для самой личности. Возвращаемся к примеру из начала моей работы. Сможет ли ученик «А» стать в глазах своей группы и преподавателя прилежным и порядочным студентом, а ученик «Б» неисправимым лентяем и бездельником? Практика показывает, что безусловно возможен такой поворот событий, но наверняка поначалу сложившиеся стигмы будут работать в пользу (если так можно сказать по отношению к студенту «А») студентов. Ученик «А» может выполнить задание к семинару, а ученик «Б» перестать стараться на семинаре и что-либо выполнять на нем, но поначалу все (преподаватель

и группа) будут это списывать на так называемое «исключение из правил». Лишь многократное повторение подобных действий со стороны каждого из них повлечёт изменение отношений к ним, но это все равно приведёт к появлению новой стигмы, хоть и диаметрально противоположной предыдущей.

В своей классификации стигм Гофман выделяет два вида: проявленные и латентные. Первый тип подразумевает, что данная стигма легко замечается другими индивидами, в то время как второй тип связан с её скрытностью, ведь личность стремится как можно лучше утаить потенциальное клеймо от других субъектов общества. Следует упомянуть, что помимо социальных стигм (человеческих проявлений, на основе которых людей начинают ассоциировать с конкретными качествами), Гофман упоминал физические (отсутствие конечности, расовая и национальная принадлежность и т. п.).

Параллельно с Ирвингом Гофманом теория стигматизации развивалась в работах других социологов как например, Говарда Беккера, который утверждал, что общество за счёт накладывания стигмы заставляет девиантов (в рассматриваемом им случае освободившихся бывших преступников, ранее попавших в места лишения свободы из-за «ошибок прошлого») снова совершать преступления, ведь общество все равно уже безукоризненно считает их уголовниками, тем самым способствуя росту рецидивов.

Теория стигматизации, основу которой заложил Гофман, до сих пор является весьма актуальной концепцией, как можно было понять из представленного примера. В процессе социального взаимодействия индивидам свойственно формировать устойчивые образы друг друга и наклеивать таким образом ярлыки на всех участников своего социального окружения.

В этом есть как недостатки, так и положительные стороны. К негативным аспектам можно отнести возникновение предвзятости, из-за которой жертвы стигматизации могут смириться с навязанным ему образом и не пытаться влиять на процесс социального взаимодействия с другими индивидами, а значит оставаться пассивным исполнителем той социальной роли которая соответствует сформированной стигме, (как в примере у Говарда Беккера). В качестве позитивной стигматизации можно рассматривать возможность

людей заранее планировать и выстраивать свою модель взаимодействия с обладателями клейма на основе уже известной информации, представленной данными стигмами.

Данная теория может применяться для анализа разных социальных ситуаций, возникающих в процессе коммуникативного взаимодействия индивидов, при этом, с моей точки зрения, в данном вопросе следует придерживаться правила

«золотой середины» путем извлечения полезных свойств подобной концепции, стремясь брать во внимание и другие важные аспекты оказывающие влияние на выстраивание социального взаимодействия индивидов, такие как специфика межличностных и психологических особенностей индивидов участвующих в процессе коммуникации, специфика самой социальной ситуации и т. д.

Литература.

1. Г. Беккер. Аутсайдеры
2. И. Гофман. Стигма: Заметки об управлении испорченной идентичностью
3. К. В. Сорвин, А. А. Сусоколов. Человек в обществе (9 издание)
4. Социальная стигматизация: генезис и детерминанты становления // Социологический альманах. 2011. № 2. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/sotsialnaya-stigmatizatsiya-genezis-i-determinanty-stanovleniya>
5. Стигматизация школьников подросткового возраста как фактор девиантного поведения // Молодой ученый. – 2015. – № 20 (100). – С. 419–423. – URL: <https://moluch.ru/archive/100/22593/>
6. Диссертация: Социальная стигматизация как объект управления в образовательном пространстве <https://www.dissercat.com/content/sotsialnaya-stigmatizatsiya-kak-obekt-upravleniya-v-obrazovatelnom-prostranstve>
7. Территориальная стигматизация молодежи (на примере Дальневосточного региона) // Социодинамика. 2019. № 6. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/territorialnaya-stigmatizatsiya-molodezhi-na-primere-dalnevostochnogo-regiona>

ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА И СПОРТ

Роль спорта и физической культуры в жизни современной молодежи

Коломыцева Анастасия Сергеевна

Ковалева М. В., доцент, к. п. н.
Белгородский государственный технологический университет
им. В. Г. Шухова, г. Белгород, Россия
E-mail: kolomyceva.kria.3@gmail.com
Kovaleva2014@yandex.ru

Аннотация: Физическая культура – это одна из областей социальной деятельности людей. В ней реализуется и формируется социальная активность людей. Она служит одной из форм проявления социальной, политической и моральной структуры. То есть она отражает состояние общества в целом. Всё это говорит о том, что физическая культура является естественной частью культуры общества.

Ключевые слова: Физическая культура, спорт, современная молодежь, образ жизни, здоровье, физическое воспитание.

В современном обществе существует запрос на здоровый образ жизни. Как известно, это понятие включает в себя не только отказ от вредных привычек и правильное питание, но и физические нагрузки – чаще всего, именно в виде занятий физической культурой и спортом. Среди части молодежи, спортивный образ жизни стал модным, популярным явлением.

С другой стороны, современные условия жизни, напротив не способствуют развитию спорта – это и сидячий образ жизни (особенно характерный для офисных работников, сам род занятий которых этому способствует), и чрезмерная распространенность компьютерной зависимости, и слабое развитие спортивной инфраструктуры в регионах.

Давайте рассмотрим роль спорта и физической культуры в жизни современной молодежи и выявим несколько факторов: распространенность таких занятий, основные мотивации занятия спортом, а также роль спорта в жизни молодежи.

Роль спорта в жизни молодежи

Роль физических упражнений в жизни человека невозможно недооценить, ведь помимо общей очевидной пользы физической культуры для здоровья, она развивает характер человека и способствует психологическим разгрузкам. Современные ученые, например В.С. Хагай и И.В. Барсагаева, докладывают, что студенты, регулярно занимающиеся спортом, включая период экзаменов, на 5–7% успешнее закрывают сессию, чем игнори-

рующие это¹. Но и деятели прошлого имели свое представление об этом, так, спорт еще в античные времена входил в программу обучения (см. гимназии, где подростки и молодые мужчины обучались не только философии, но и активно тренировались). Карл Маркс, немецкий философ, социолог и политический деятель, говорил: «Под воспитанием, – писал Маркс, – мы понимаем три вещи: «Во-первых: умственное воспитание. Во-вторых: физическое воспитание, такое, какое дается в гимнастических школах и военными упражнениями. В-третьих: техническое обучение, которое знакомит с основными принципами всех процессов производства и в то же время дает ребенку или подростку навыки обращения с простейшими орудиями всех производств»². То есть, спортивному воспитанию уделялась не меньшая роль, чем умственному. Недаром, даже сейчас физическая культура изучается на всех факультетах любых ВУЗов.

Какие виды спорта наиболее популярны среди молодежи? Разумеется, популярными являются такие виды спорта как легкая атлетика (в особенности – бег), футбол, хоккей, баскетбол, пауэр-

лифтинг, поскольку на любительском уровне ими может заниматься любой желающий, правила довольно доступны и не требуется дорогой экипировки. Немалый интерес вызывают единоборства. Некоторые энтузиасты из числа преподавателей, такие как А.А. Оплетин, даже имеют желание ввести это во всех ВУЗах (даже не связанных с силовыми структурами)³. В моду вошли так же и экстремальные виды спорта – сноубординг, скейтбординг, виндсерфинг, скайсерфинг. По мнению В.Х. Тонояна, они особенно полезны, поскольку позволяют выплеснуть свои эмоции, грамотно удовлетворить инстинкты самосохранения и самоуничтожения, а также развивают волю и выносливость⁴,

Важную роль в последнее время стал играть уличный спорт – начиная от банальных подтягиваний на турнике, заканчивая воркаутом – комплексом более сложных упражнений. Это породило «спортивную субкультуру» «туркникменов»⁵.

2. Основные мотивации

Нами было проведено анкетирование среди случайных представителей городской молодежи. Были опрошены 30 юношей и 30 девушек.

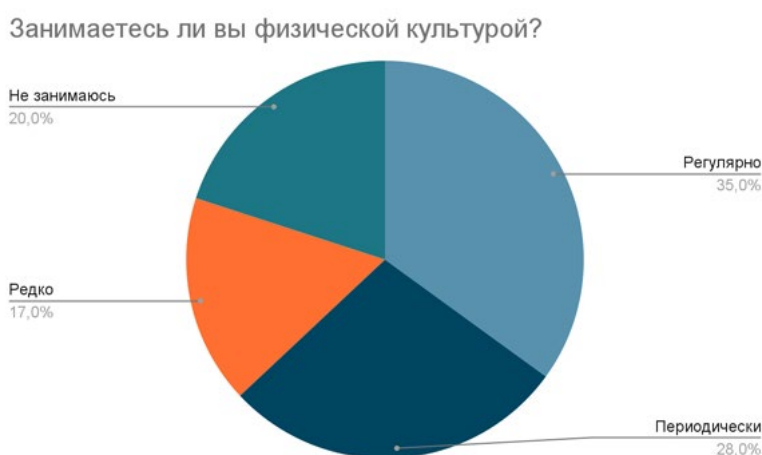


Рис. 1. Диаграмма отношения к физической культуре

1 Барсагаева И. В., Хагай В. С. Культура личности студента: состояние проблемы формирования и характеристика компонентов / В сборнике: Современное гуманитарное знание о проблемах социального развития материалы XXIV Годичного научного собрания профессорско-преподавательского состава. – 2017. – С. 158–161.

2 Маркс – Энгельс, Соч., т. XIII, ч. 1, стр. 199, изд. 1936 г.

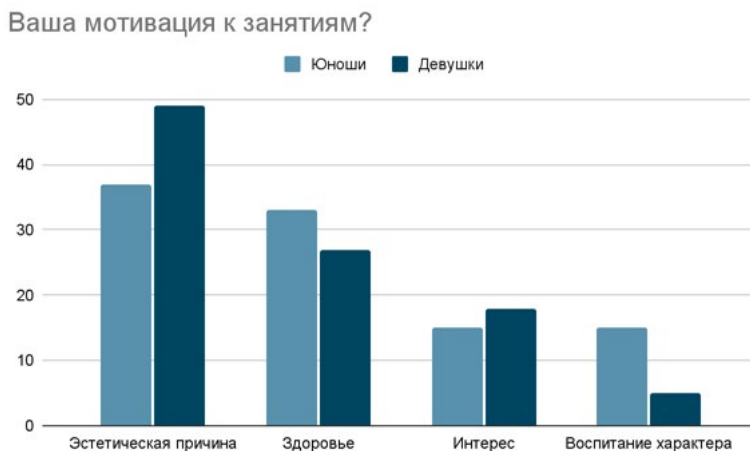
3 Оплетин А. А., Титова Л. А. Использование модуля российской отечественной системы самообороны в учебно-воспитательном процессе вуза для саморазвития личности студента // Наука-2020. 2015. № 2 (6).

4 Тоноян Вадим Хоренович Влияние экстремальных видов спорта на развитие молодежного движения в России // Власть. 2011. № 9.

5 Шеметов Станислав Владимирович, Гончарук Ярослав Алексеевич «дворовой» спорт – как база для популяризации и агитации здорового образа жизни среди молодежи // Евразийский научный журнал. 2016. № 10.

Все опрошенные занимаются физкультурой в ВУЗах и ССУЗах, однако самостоятельно занимающиеся практикуют такие виды как – посеще-

ние фитнес-центра, workout, утренняя гимнастика, посещение спортзала, пробежка.



Независимо от гендерной роли, большинство ставит эстетические цели – достижение рельефности мышц, похудение и т.д. Так же – распространенными показателями являются поддержание здорового образа жизни и интерес.

Подводя итоги исследования, следует подчеркнуть, что неизменным уровнем освоения интернациональных ценностей физической культуры студента является его вовлеченность в физкультурно-спортивную деятельность.

Результаты доказывают, что у студентов, включенных в систематические занятия физической культурой и спортом, повышается жизненный тонус, уверенность в своих силах, оптимизм. Занятия физической культурой способствуют рациональному распределению свободного времени, позволяют студенту активно включаться в другие виды деятельности.

Литература.

1. Барсагаева И.В., Хагай В.С. Культура личности студента: состояние проблемы формирования и характеристика компонентов / В сборнике: Современное гуманитарное знание о проблемах социального развития материалы XXIV Годишного научного собрания профессорско-преподавательского состава. – 2017. – С. [158–16]1.
2. Маркс – Энгельс, Соч., т. XIII, ч. 1, стр. 199, изд. 1936 г.
3. Оплетин А. А., Титова Л. А. Использование модуля российской отечественной системы самообороны в учебно-воспитательном процессе вуза для саморазвития личности студента // Наука-2020. 2015. № 2 (6).
4. Тоноян Вадим Хоренович Влияние экстремальных видов спорта на развитие молодежного движения в России // Власть. 2011. № 9.

Заключение

Мы исследовали роль спорта в жизни молодежи и основные мотивации. Вопреки мифу о том, что молодежь предпочитает пассивный отдых за компьютером, употребление алкоголя и наркотиков, большинство все же занимается спортом не только в рамках учебной программы школ, ССУЗов и ВУЗов. Но количество тех, кто занимается спортом достаточно низкое. Здесь идет влияние различных факторов. Для многих это недостаточно развитая инфраструктура, отсутствие условий и нехватка профессионалов в данной сфере. В России спортивная инфраструктура недостаточно развита. Но она совершенствуется. Правительство выделяет всё больше финансовых для создания оптимальных условий развития спорта и привлечения к нему молодёжи.

5. Шеметов Станислав Владимирович, Гончарук Ярослав Алексеевич «дворовой» спорт – как база для популяризации и агитации здорового образа жизни среди молодежи // Евразийский научный журнал. 2016. № 10.

6. Крамской С. И.. Педагогические принципы учебно – воспитательного процесса по дисциплине « Физическая культура» как базовый компонент круговой тренировки / С. И. Крамской, И. А. Амельченко, В. В. Кудряшов // Энергосберегающие технологические комплексы и оборудование для производства строительных материалов: межвуз. сб. ст. / под ред. В. С. Богданова. – Белгород, 2013. – [стр. 234–237].

7. Крамской С. И. Спорт в современной социокультурной ситуации: к проблеме выявления социальной активности молодежи / С. И. Крамской, В. В. Кудряшов, М. В. Кудряшов // Тенденции развития общества: единство самоорганизации и управления: Сб. материалов Междунар. Науч. – практ. конф. – Белгород, 7 февраля 2011 г. / под ред. Н. С. Данакина, В. Ш. Гузаирова, И. В. Конева. – Белгород: ИП Остащенко А. А., 2011. – С. [192–195].

8. Крамской С. И. Стратегия развития физической культуры и спорта в России: практический анализ / С. И. Крамской, В. В. Кудряшов // Совершенствование системы физического воспитания в вузе: сб. материалов науч.-практ. конф. МГСУ 21–22 июня 2012 года / М-во образования и науки Росс. Федерации, ФГБОУ ВПО «Моск. гос. строит. ун-т.»; ред. колл. В. А. Никишкин, Л. М. Крылова, Т. Г. Савкив. – Москва, 2012. – Вып. 5. – С. [244–248].

ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ

Стратегическое управление на предприятии

Мокрушина Анна Константиновна

ООО «ЛЛК-Интернешнл»

Аннотация: В рамках данной научной статьи производится раскрытие теоретико-методологической сущности стратегического управления эффективностью деятельности предприятия. Анализируются ключевые принципы и группы принципов стратегического управления эффективностью деятельности компании. Осуществляется базовое раскрытие сущности ключевых принципов стратегического управления эффективностью деятельности компании. Осуществляется анализ распределения принципов формирования системы стратегического управления эффективностью деятельности предприятия по ее составным частям.

Раскрывается процесс стратегического управления эффективностью деятельности хозяйствующего субъекта в современных условиях развития национальной экономики государства. В частности, выделяется шесть следующих стадий процесса стратегического управления эффективностью деятельности предприятия: планирование процесса разработки стратегии предприятия, стратегический анализ, разработка набора базовых стратегий, согласование содержания отдельных стратегий и их корректировка, имплементация стратегий, контроль за реализацией стратегий. Осуществляется раскрытие сущности ключевых стадий процесса стратегического управления эффективностью деятельности хозяйствующего субъекта в современных условиях развития национальной экономики государства.

Ключевые слова: стратегическое управление; стратегическое управление предприятием; эффективность компании; принципы стратегического управления

Отечественные предприятия характеризуются низким уровнем конкурентных преимуществ и коротким периодом жизненного цикла, что объясняется нестабильностью экономической ситуации в государстве с одной стороны и низким уровнем эффективности стратегического управления предприятием, с другой стороны. Необходимость анализа ключевых принципов стратегического управления эффективностью деятельности компании в современных условиях развития государственной экономики для обеспечения соответствующего уровня конкурентоспособных преимуществ компании

и обуславливает актуальность темы данного научного исследования.

Вопросу стратегического управления эффективностью деятельности предприятия посвящено значительное количество научных трудов отечественных ученых-экономистов. Успешность и быстрота решения задачи становления рыночных отношений в РФ в значительной степени зависят от эффективности управленческой деятельности, что приводит к необходимости коренного обновления всех подсистем операционного менеджмента в соответствии с требованиями рыночной экономики. Успешность функционирования компании

в современных реалиях заключается в обеспечении нужной и исчерпывающей информационной поддержкой процесса стратегического управления [2, с. 18].

Стратегический менеджмент как сравнительно новый для отечественных предприятий подход сталкивается с непониманием управленцами природы такого управления, неумением адаптировать систему стратегического управления под особенности каждого хозяйствующего субъекта, незнанием инструментов анализа и оценки стратегических решений.

Стратегическое управление предприятием это согласованная совокупность решений, оказывающих определяющее влияние на деятельность предприятия и имеющих долгосрочные последствия.

Можно определить, что на сегодняшнем этапе научной мысли существует широко дифференцированная система принципов стратегического управления эффективностью деятельности хозяйствующего субъекта. Данные принципы можно структурировать по трем ключевым группам:

- принципы системности;
- принципы развития;
- принципы управления.

Значительная дифференцированность принципов стратегического управления эффективностью деятельности предприятия обусловлена стремительными эволюционными преобразованиями в структуре механизмов управления и развития современных предприятий. Данные особенности обуславливают расширение числа принципов стратегического управления эффективностью деятельности компании в возможной перспективе.

Формирование концептуальной модели стратегии предприятия, определение ее базовых элементов в своем развитии проходит множество эволюционных стадий. Трактование понятия стратегии трансформируется от субъективного представления стратега – руководителя предприятия к процессу обучения, обеспечения власти и достижения стабильной конкурентной позиции в долгосрочной перспективе на основе участия в этом процессе всего коллектива предприятия. Такое эволюционное развитие основ стратегического управления обуславливает разные комбинации определяющих структурных компонентов стратегии предприятия.

Стадии развития предприятия коррелируют с соответствующими управленческими действия-

ми в системе стратегического управления эффективностью деятельности предприятия и принципами данных процессов.

Так, на стадии формирования целей стратегического управления эффективностью деятельности предприятия ключевыми принципами выступают: принцип соответствия и принцип динамизма. Фактически это свидетельствует о необходимости разработки системы стратегического управления предприятием в соответствии с имеющимися ресурсами хозяйствующего субъекта и динамикой развития отрасли (внешней среды). В то же время процесс управления стратегическим развитием предприятия основывается на принципе гибкости, принципе комплексности и принципе оптимальности. Это позволяет определить, что процесс управления стратегическим развитием предприятия должен учитывать все направления развития и внедряться системно и целенаправленно.

На стадии достижения целей стратегического управления эффективностью деятельности предприятия задействованы такие принципы как принцип эффективности и принцип результативности. Процесс стратегического управления предприятием всегда включает необходимость улучшения экономических и финансовых результатов деятельности хозяйствующего субъекта.

По нашему мнению, ключевыми принципами процесса стратегического управления эффективностью деятельности предприятия являются такие принцип как: принцип соответствия, принцип контроля, принцип комплексности и принцип эффективности. Потому что значительное количество хозяйствующих субъектов имеет ограниченные возможности дифференциации цикла и инструментов стратегического управления.

Концептуальные основы стратегического управления эффективностью деятельности хозяйствующего субъекта должны основываться на основе характерных черт развития конкурентной среды, непредсказуемости будущего, обусловленного стремительным развитием событий, с использованием инновационных инструментов исследования внешней среды и формирования адекватного ответа со стороны предприятия как адаптивного реагирования на изменения.

Необходимо понимать, что процесс стратегического управления эффективностью деятельности хозяйствующего субъекта в современных

условиях развития национальной экономики государства представляет собой сложную и взаимосвязанную систему элементов данного процесса [3].

Процесс стратегического управления эффективностью деятельности хозяйствующего субъекта в современных условиях развития национальной экономики государства в соответствии с вышеприведенной схемой состоит из следующих элементов:

1. Планирование процесса разработки стратегии компании. Данный этап предполагает определение ключевых ориентиров (целей) развития предприятия в долгосрочной перспективе в соответствии с ожиданиями ключевых стейкхолдеров предприятия.

2. Стратегический анализ. На следующем этапе происходит анализ возможностей и потенциала предприятия, а также анализируется как внутренняя, так и внешняя среда функционирования субъекта предпринимательской деятельности.

3. Разработка набора базовых стратегий. Данный этап предполагает комплексную разработку стратегического развития предприятия, базирующуюся на отдельных стратегиях в соответствии с ключевыми направлениями развития предприятия, и целесообразность их реализации.

4. Согласование содержания отдельных стратегий и их корректировка. В рамках данного этапа происходит отбор наиболее эффективных стратегий, обеспечивая соответствующий уровень стратегического управления эффективностью деятельности предприятия, после чего осуществляется согласование структуры данных стратегий в общей системе стратегического развития.

5. Имплементация стратегий. Далее осуществляется непосредственное внедрение разработанных стратегий в систему стратегического управления эффективностью деятельности предприятия в рамках принципов комплексности, целесообразности и соответствия.

6. Контроль за реализацией стратегий. Данный этап предполагает осуществление структурного и системного контроля в соответствии с эффективностью внедренных стратегий на всех уровнях жизненного цикла предприятия в целом, так в системе стратегического развития предприятия, в частности.

Следует также отметить, что зарубежные предприятия имеют значительные преимущества по

опыту и возможностям разработки и реализации стратегий стратегического управления эффективностью деятельности хозяйствующего субъекта в отношении отечественных предприятий.

Зарубежные предприятия имеют существенные отличия от отечественных предприятий в рамках применения принципов стратегического управления эффективностью деятельности, что в свою очередь обеспечивает иностранным предприятиям соответствующий уровень конкурентных преимуществ [1].

Дифференцированность подходов по применению принципов стратегического управления эффективностью деятельности зарубежных и отечественных предприятий обуславливается следующими факторами:

- относительной ограниченностью отечественных предприятий в финансовых ресурсах;
- недостаточным уровнем применения стратегического менеджмента на отечественных предприятиях;
- ограниченностью квалифицированных кадров в сфере разработки стратегических и антикризисных систем управления в отечественной экономике;
- нестабильность развития отечественной экономики негативным образом влияет на эффективность планирования и разработки стратегий на долгосрочную перспективу;
- высокий уровень влияния на развитие предприятия оказывают собственники (акционеры), в то же время влияние других стейкхолдеров (рабочие, потребители) минимальное;
- короткий срок проектов отечественных предприятий влияет на отсутствие потребности в разработке долгосрочных стратегий управления эффективностью предприятия;
- колебания курса национальной валюты по отношению к ключевым валютам мира.

Данные факторы в значительной степени формируют существующие отличия в системе применения принципов стратегического управления эффективностью деятельности зарубежных и отечественных предприятий.

Выводы. Как результат данного исследования можно сделать следующие выводы:

1. Стратегическое управление эффективностью деятельности компании представляет собой

сложную систему взаимосвязанных структурных частей в рамках стратегического планирования и реализации устройств, направленных на повышение уровня финансово-экономической эффективности (результативности) деятельности компании.

2. Упрощенная система данного процесса состоит из трех ключевых стадий: разработка стратегии развития предприятия, реализации стратегии развития предприятия в долгосрочной перспективе, оценка эффективности (результативности) реализуемой стратегии.

3. В процессе стратегического управления эффективностью деятельности предприятия выделяют значительное количество принципов, вли-

яющих на данную системность. Среди ключевых принципов данного процесса следует отметить такие принципы как принцип соответствия, принцип контроля, принцип комплексности и принцип эффективности.

4. На сегодняшний день существуют значительные отличия относительно применения принципов стратегического управления эффективностью деятельности зарубежных и отечественных предприятий. Данные различия в значительной степени вызваны такими факторами как нестабильность экономики России и ограниченность человеческих (управленческих) и финансовых ресурсов в контексте стратегического управления эффективностью деятельности предприятия.

Литература.

1. Ансофф, И. Стратегическое управление / И. Ансофф. – М.: Экономика, 2018. – 519с.
2. Антонов, Г.Д. Стратегическое управление организацией: учебное пособие / Г.Д. Антонов, О.П. Иванова, В.М. Тумин. – Москва: ИНФРА-М, 2020. – 239 с.
3. Попов С. А. Стратегическое управление: 17 модульная программа для менеджеров «Управление развитием организации». Модуль 4. Москва: ИНФРА-М, 2010. – 304 с.

Система мотивации персонала в ООО «АДИДАС»

Шкарубская Софья Олеговна

Санкт-Петербургский Государственный Экономический Университет, Россия, Санкт-Петербург

Магистрант

E-mail: shkarubskayas@mail.ru

Аннотация: На сегодняшний день в системе управления персоналом любого предприятия недостаточно использовать только финансовые механизмы стимулирования труда. Вызванные пандемией многочисленные проблемы повлекли за собой существенные убытки и нанесли многим компаниям значительные удары. Нередко имеет место ситуация, когда руководство предприятий оказывается весьма ограниченным в средствах для выплаты заработной платы, или же вынуждено сокращать данные выплаты. В связи с этим особую актуальность приобретают вопросы совершенствования системы мотивации персонала, которая позволяла бы добиться наилучших результатов. Данная статья направлена на изучение современных подходов к системе мотивации персонала ООО «Адидас» как одного из крупнейших брендов современности с целью разработки рекомендаций по совершенствованию данной системы.

Ключевые слова: управление персоналом, мотивация, стимулирование, вознаграждение, эффективность, компания «Адидас».

Любой успешной компании на сегодняшний день требует уделять значительное внимание процессу управления персоналом. В свою очередь, эффективное управление подразумевает такой важный аспект, как мотивация. Это связано с тем, что персонал предприятия представляет собой составную его часть, не задействуя которую, невозможно достичь поставленных целей.

Мотивация персонала является способом, позволяющим повысить производительность труда, и ключевым направлением в кадровой политике компании. Изучение системы мотивации персонала ООО «Адидас» представляется актуальным, поскольку за значительный период своей деятельности данная компания достаточно качественно и глубоко сформировала свою корпоративную культуру, имеет собственные ценности и тради-

ции, законы и правила, учет которых помогает развивать систему работы с персоналом, а также рассматривать данную компанию в качестве примера для других на современном рынке.

од процессом мотивации персонала понимается такой способ повышения производительности труда, который может рассматриваться как ключевое направление кадровой политики предприятия [2, с. 52].

3 годы работы в ООО «Адидас» разработаны факторы, позволяющие мотивировать сотрудников компании не только к выполнению производственного плана, но также к личностному росту.

ОО «Адидас» – это дочерняя компания немецкого предприятия Adidas AG, которая является одним из лидеров на международном рынке экипировки и спортивных товаров.

Разитие данного бренда берет начало еще в прошлом столетии, когда братьями Дасслерами было открыто семейное дело про производству обуви. Стремление добиться успеха и значительное рвение привело к тому, что им удалось найти в области производства спортивной обуви достаточно инновационные решения. Так, например, значительный успех принесло Дасслерам изготовление футбольных бутс, имеющих шипы на подошве, что стало настоящим прорывом в мире футбола. Полученные достижения позволили основателям Адидас развиваться дальше, сотрудничать со спортсменами мирового класса, участниками олимпийских игр и т. д.

Смерть в конце XX века Адольфа Дасслера повлекла за собой не лучшие времена для компании. Из-за своего плачевного финансового положения она оказалась достаточно близка к банкротству. Но благодаря продуктивным действиям топ-менеджеров было принято решение об открытии собственной сети, приглашены крупные специалисты, а также конкуренты уровня Reebok, Nike и пр. В результате проводимых тактических и стратегических действий компания не только осталась на плаву, но и продолжает в настоящее время прогрессивно развиваться.

В коце 90-х годов прошлого столетия группа Adidas AG вышла на отечественный рынок и рынок стран СНГ. Сегодня – это один из известнейших мировых брендов, в распоряжении которого находится свыше 1000 собственных магазинов, дисконт-центры, детские магазины, концептуальные точки продаж и пр.

За время своего существования организационная культура компании обрела достаточно четкие характеристики, позволила выявить как преимущества, так и слабые места, среди которых следует обратить внимание на следующее.

В работе компании используются два подхода, на основании которых ведется работа с изменениями.

В соответствии с первым подходом деятельность строится на примере руководителя, который ждет от сотрудников такого же рвения к работе, какое проявляет сам. Однако плохая мотивация, низкий уровень оплаты труда, недостаточно быстрое продвижение по карьерной лестнице могут привести к тому, что сотрудники рассматривают свою работу в компании как временный этап и не планируют надолго в ней задерживаться.

В данном случае администрация компании является хорошим лидером и руководителем, однако без правильной тактики и должных усилий для разрешения возникающих ситуаций производимые действия не несут необходимых результатов.

Второй поход подразумевает, что со стороны администрации сотрудникам предоставляется возможность делиться своими мнениями и предложениями, однако в большинстве случаев их просто выслушивают, но не собираются претворять в жизнь.

Этот подход является более демократичным, однако если не учитывать предложения персонала, в скором будущем это может привести к тому, что со стороны работников ослабнет доверие к руководству и желание работать продуктивно. А утрата доверия, в свою очередь, влечет за собой потерю мотивации и рост конфликтов, разрешение которых будет требоваться от самих работников. А если на это будет уходить больше времени, чем на работу, как результат, может возникнуть и снижение морального состояния коллектива.

Рассматривая рекомендации по совершенствованию мотивации персонала компании, необходимо подчеркнуть следующее. Любое торговое предприятие является целостным механизмом, где регулярно имеет место взаимодействие как с внешней средой, так и со средой внутри себя. Взаимодействие происходит на всех рангах и уровнях.

Эффективность деятельности всего предприятия зависит от того, насколько полно и качественно руководство доносит информацию до всего персонала. Кроме того, важно помнить, что при существовании проблем, решение которых доступно для самих работников, а руководители не занимаются данными вопросами, это может повлечь за собой усиление текучести кадров.

Работники ООО «Адидас» подчеркивают, что несмотря на существование проблем, большинство из них имеет рабочий фактор. Однако все равно требуется улучшение обстановки в коллективе и повышение мотивации персонала.

Как уже отмечалось, одной из основных проблем в системе управления персоналом является текучесть кадров. Прежде всего, это касается такой должности, как мерчендайзеры. Среди причин существующих проблем можно выделить низкую оплату труда, напряженность в коллективе, недо-

статок возможностей для карьерного роста, а также игнорирование руководством предложений сотрудников.

Поэтому крайне важным является налаживание обратной связи с подчиненными, чтобы достигнуть и с этой помощью в том числе необходимого плана продаж. Следует предоставлять сотрудникам больше инициативы, позволять им реализовать свои идеи.

Еще одним направлением повышения системы мотивации может стать оплата питания для работников компании. При этом речь может идти не о всей сумме, а о каком-то установленном стандарте. В результате этого сотрудникам удастся сократить часть своих расходов. В данном случае можно рассмотреть и перенять примеры других организаций, у которых питание сотрудников осуществляется за счет предприятия, либо же в специализированных столовых, принадлежащих и/или закрепленных за этими предприятиями.

Значимым направлением является регулирование конфликтов между мерчендайзерами и кладовщиками. Отвечающий за работу с персоналом администратор торгового зала может выступать здесь в роли медиатора. Он может корректировать обязанности каждого сотрудника, а если они не выполняются или идет выяснение отношений, применять определенные санкции. Такими санкциями могут стать лишение премии, удаление бонусов с карточки и пр.

Мотивация сотрудников создается в результате создания образа ответственности за невыполнение обязанностей и необратимости наказания.

Поскольку компания является относительно молодой и прогрессивной, многие рабочие места оснащены современными технологическими средствами.

В текущих условиях в качестве перспективного механизма можно рассматривать бонусную систему стимулирования [5].

Если у сотрудника компании существует связь ведущих мотивов деятельности со стабильностью работы и имеющимся уровнем заработной платы, определенные денежные бонусы могут стимулировать данный процесс. Здесь важно обратить внимание на такую особенность рассматриваемого механизма, как выплата вознаграждения по истечению определенного срока (например, года),

или же при достижении каких-либо обозначенных в условиях результатов.

В этом случае происходит решение следующих задач компании. Прежде всего, достигаются поставленные производственные цели. Кроме того, осуществляется удержание сотрудников до получения бонусов, как минимум.

Необходимо указать на два мотива, позволяющих удовлетворить сотрудников. Первый мотив подразумевает получение денежного бонуса, второй в течение определенного времени гарантирует стабильность работы [3].

Основной составляющей системы мотивации является получаемая заработная плата. Если ее начисление непрозрачно и непонятно, это перестает выполнять роль стимула. Выполняя возложенные на него обязанности, сотрудник не может в полной мере спрогнозировать объем получаемой заработной платы, поэтому данный стимул не способен его полностью удовлетворить.

В связи с вышеизложенным важно подчеркнуть такой принцип комплексной системы мотивации, как открытость [4]. Стремясь к открытости, используя прозрачную и открытую систему заработной платы, можно в итоге получить достаточно перспективный механизм стимулирования персонала. Прогнозировать свои денежные потоки хочется каждому предприятию, и подчиненные любого уровня не являются исключением, поэтому такое право им необходимо предоставить.

Мотивировать работников также возможно за счет повышения их информированности. Как показывают исследования специалистов, каждый третий сотрудник желал бы знать цели компании, как минимум, на ближайший год, однако лишен такой возможности. Вместе с тем подобные знания позволяют работникам позитивно развиваться, а к своим рабочим функциям относиться более ответственно [1].

В ООО «Адидас» на сегодняшний день отсутствует система, которая позволяла бы удерживать квалифицированные кадры. Так, например, сотрудник со стажем работы в несколько месяцев имеет такой же оклад, как и сотрудник, проработавший в компании несколько лет. В связи с этим можно говорить о такой мере совершенствования системы мотивации, как использование дифференцированного подхода к оплате труда с учетом стажа и квалификации работников.

Выводы.

Итак, мотивацию можно рассматривать как систему формальных и неформальных внутриорганизационных правил и норм, которые обязательны к исполнению всеми сотрудниками с целью достижения взаимопонимания как между самими сотрудниками, так и в иерархии «начальник-подчиненный».

Хотя система мотивации персонала в ООО «Адидас» на сегодняшний день является достаточно эффективной, она нуждается в опреде-

ленных доработках. Наличие локальных проблем в работе с персоналом, несмотря на устоявшуюся культуру, может повлечь за собой снижение работоспособности и эффективности деятельности компании в целом. В связи с этим рекомендуется использовать в области заработной платы дифференцированный подход, добиться повышения информированности персонала о целях работы компании, разработать систему материальных стимулов и т. д.

Литература.

1. Борисов Е. А. Актуальность и значимость выбора методов мотивации персонала на предприятии / Борисов Е. А., Теплов А. В. // Наука через призму времени. – 2019. – № 8 (29). – С. 80–82.
2. Варенов А. В. Мотивация персонала. Игра или работа / А. В. Варенов, С. Ю. Исаев. – М.: Речь, 2017. – 52 с.
3. Голубев А. И. Управление мотивацией персонала организации // Экономика и бизнес: теория и практика. – 2020. – № 2–1 (60). – С. 65–70.
4. Денисова А. А. Современные подходы к разработке систем мотивации и стимулирования персонала в ООО «Адидас» / А. А. Денисова // Экономика и бизнес: теория и практика. – 2021. – № 5–1 (75). – С. 171–173.
5. Ландсберг М. Дао мотивации. Вдохновляй себя и других / М. Ландсберг. – М.: Олимп-Бизнес, 2018. – 716 с.

ЮРИСПРУДЕНЦИЯ

Правовые основы противодействия терроризму в Российской Федерации

Закирова К. Р.

Юридический институт, Иркутский государственный университет,
Магистрант 2-го года обучения

***Аннотация:** В статье на основе анализа нормативно-правовых документов о противодействии терроризму в Российской Федерации и зарубежных странах рассматривается политика государства в сфере предупреждения и пресечения террористической деятельности. Политические основы противодействия терроризму реализуются через проводимую государством уголовную политику, представляющую направление целенаправленной деятельности государства в области борьбы с преступностью, в частности, борьбы с терроризмом. Основной целью уголовной политики является определение путей и методов противостояния глобальной угрозе терроризма.*

***Ключевые слова:** терроризм, террористический акт, антитеррористическое законодательство, противодействие терроризму, государственная политика.*

Слово «террор» происходит от латинского слова «terror», что означает «страх», «ужас». Терроризм представляет собой правовое, социальное явление, которое возникло несколько сотен лет назад, представляющее собой реакцию на всевозможные продолжительные конфликтные ситуации. В наши дни терроризм чаще всего совершается по политическим, националистическим или религиозным мотивам, для разрешения межклановых и межэтнических противоречий- значительно реже.

Российское антитеррористическое законодательство эволюционно модернизировалось по мере возрастания террористических угроз, однако постоянно подвергалось воздействию со стороны политической власти с целью превращения его в средство политической борьбы [2, с. 17].

Главными направлениями государственной политики в сфере обеспечения национальной без-

опасности на долгосрочную перспективу должно стать совершенствование нормативно-правового регулирования предупреждения и борьбы с терроризмом. Так как правовое обеспечение антитеррористической деятельности выступает обязательной предпосылкой успешного противодействия данному виду преступной деятельности внутри страны. Касательно борьбы с международным терроризмом правовое обеспечение антитеррора также способствует эффективному взаимодействию с иностранными государствами.

Вопросы борьбы с терроризмом регулируются указами и распоряжениями Президента РФ (указами Президента РФ от 22.01.2001 № 61 «О мерах по борьбе с терроризмом на территории Северо-Кавказского региона Российской Федерации», от 13.09.2004 № 1167 «О неотложных мерах по повышению эффективности борь-

бы с терроризмом», от 15.02.2006 № 116 «О мерах по противодействию терроризму», Указом Президента Российской Федерации от 02.07.2021 № 400 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации»), также постановлениями и распоряжениями Правительства РФ (постановлениями Правительства РФ от 22.01.1997 № 58 «О мерах социальной защиты лиц, привлекаемых к выполнению специальных задач, связанных с проведением мероприятий по борьбе с терроризмом», от 18.01.2003 № 27 «Об утверждении Положения о порядке определения перечня организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их участии в экстремистской деятельности, и доведения этого перечня до сведения организаций, осуществляющих операции с денежными средствами или иным имуществом» и др.

А также следует рассмотреть некоторые правовые аспекты развития антитеррористического законодательства в зарубежных странах. В 1934 г. Советом Лиги Наций было принято решение, согласно которому на все страны возлагается обязанность, предусматривающая нетерпение терроризма, преследующего ту или иную политическую цель. Все страны должны максимально использовать инструментарий в репрессии, предупреждении терроризма, помогая правительствам, нуждающимся в этом. Лига Наций в 1937 г. определила террористический акт в качестве преступных действий, направленных против страны, цель которых состоит в создании чувства страха у людей, их группы.

Впервые данный термин использовался в Женевских конвенциях от 12 августа 1949 г., где шла речь об участии людей, которые, находясь в армии или при кораблекрушении, получили вред здоровью, а также об участии людей, входящих в состав вооруженных сил на море, обращении с военнопленными, защите граждан при войне.

В 1970 г. была принята Гагская конвенция, направленная на борьбу с осуществлением незаконного захвата воздушных судов, в 1971 г. была подписана Монреальская конвенция по борьбе с незаконными актами, которые направлены на поддержание безопасности гражданской авиации. В 1988 г. был подписан протокол о незаконных актах насилия в различных международных аэропортах. После 1990-х гг. многие государства разработали специальные нормы касательно ответственности за реализацию воздушного пиратства.

Поти во всех уголовных законодательствах, которые были дополнены уголовной ответственностью за терроризм после 1992 г., присутствуют нормы или же разделы, в которых говорится об ответственности за участие в террористической деятельности [14, с. 87].

Антитеррористическая деятельность, реализуемая ООН [3, 4, 5], основана на стратегии Кофи Аннана, который являлся Генеральным секретарем ООН. В ее состав входит: разработка мероприятий по ликвидации террористических сообществ, средств к их образованию; разработка мероприятий по качественному противодействию данному опасному явлению; разработка мероприятий, направленных на повышение безопасности мирных граждан; разработка мероприятий, по убеждению данных образований для недопущения насилия.

В условиях современной жизни, когда терроризм вышел за национальные границы отдельных государств, огромная роль в деле борьбы с ним принадлежит международному антитеррористическому сотрудничеству. В настоящее время в России продолжается приведение национального законодательства в соответствие с ратифицированными нашей страной международными правовыми документами. Так, Федеральным законом от 27 июля 2006 года № 153-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О ратификации Конвенции Совета Европы о предупреждении терроризма» и Федерального закона «О противодействии терроризму» изменения были внесены в 15 федеральных законов Российской Федерации. А именно, были унифицированы понятия «террористического акта», содержащиеся в Уголовном кодексе и Федеральном законе «О противодействии терроризму». В новой редакции «террористический акт» интерпретируется как «совершение взрыва, поджога или иных действий, устрашающих население и создающих опасность гибели человека, причинения значительного имущественного ущерба либо наступления иных тяжких последствий, в целях воздействия на принятие решения органами власти или международными организациями, а также угроза совершения указанных действий в тех же целях».

Далее следует рассмотреть некоторые основополагающие документы, которые регулируют вопросы противодействия терроризму.

Стратегия национальной безопасности Российской Федерации до 2025 года признает в качестве одной из угроз национальной безопасности деятельность террористических организаций, группировок и отдельных лиц, направленную на: насильственное изменение основ конституционного строя Российской Федерации; дезорганизацию нормального функционирования органов государственной власти (включая насильственные действия в отношении государственных, политических и общественных деятелей); уничтожение военных и промышленных объектов, предприятий и учреждений, обеспечивающих жизнедеятельность общества; устрашение населения, в том числе путем применения ядерного и химического оружия либо опасных радиоактивных, химических и биологических веществ.

Таки образом, главными направлениями государственной политики в сфере обеспечения государственной и общественной безопасности на долгосрочную перспективу должны стать: усиление роли государства в качестве гаранта безопасности личности; совершенствование нормативно-правового регулирования предупреждения и борьбы с преступностью, коррупцией, терроризмом и экстремизмом; повышение эффективности защиты прав и законных интересов российских граждан за рубежом; расширение международного сотрудничества в правоохранительной сфере; повышение эффективности деятельности правоохранительных органов и спецслужб; создание единой государственной системы профилактики преступности, включая мониторинг и оценку эффективности правоприменительной практики [8].

В 2006 г. был принят Федеральный закон «О противодействии терроризму». Закон определяет противодействие терроризму как деятельность органов государственной власти и органов местного самоуправления по: предупреждению терроризма, в том числе по выявлению и последующему устранению причин и условий, способствующих совершению террористических актов (профилактика терроризма); выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию террористического акта (борьба с терроризмом); минимизации и (или) ликвидации последствий проявлений терроризма [12].

В этой связи, при осуществлении антитеррористической деятельности первоочередной задачей

выступают выявление и пресечение террористической деятельности на ранних ее стадиях и предотвращение террористических акций [6, с. 94].

В вышеуказанном законе впервые прописан правовой механизм, позволяющий привлекать Вооруженные силы Российской Федерации для борьбы с терроризмом, в том числе с наделением их правом на применение оружия и боевой техники (ст. 6–10, 15 Федерального закона «О противодействии терроризму»). Так, благодаря этому, был устранен правовой пробел, который был связан с правомерностью привлечения Вооруженных сил Российской Федерации для участия в проведении контртеррористической операции.

Усовершенствование государственного управления в области противодействия терроризму регулирует Указ Президента Российской Федерации от 15 февраля 2006 года № 116 «О мерах по противодействию терроризму». Этим указом образован Национальный антитеррористический комитет (далее- НАК РФ), председателем которого назначен директор Федеральной службы безопасности России. В рамках НАК РФ создан Федеральный оперативный штаб, задача которого – непосредственная борьба с терроризмом. Федеральный штаб планирует применение сил и средств федеральных органов исполнительной власти и их территориальных органов по борьбе с терроризмом, а также осуществляет управление контртеррористическими операциями. Для управления контртеррористическими операциями в субъектах Российской Федерации образуются оперативные штабы [10].

В Указ Президента Российской Федерации № 116 в ноябре 2009 г. были внесены изменения, в соответствии с которыми оперативный штаб, образованный в Чеченской Республике, был наделен дополнительными функциями по организации планирования применения на ее территории выделенных сил и средств Объединенной группировки войск по проведению контртеррористических операций на территории Северо-Кавказского региона. Командующий Объединенной группировкой обязан выполнять указания руководителя оперативного штаба Чеченской Республики при решении возложенных на штаб задач и по требованию выделять необходимые силы и средства [11]. Главной целью указанных органов является пресечение любой террористической активности.

Таким образом, можно сделать вывод о том, что за последние годы в Российской Федерации была сформирована многофункциональная антитеррористическая стратегия, в которой главный упор сделан на реализацию превентивных мер [9, с. 107]. Различные преступные акты терроризма нельзя никоим образом оправдать. Необходимо отметить, что при реализации мероприятий по противодействию терроризму, необходимо опираться на закон и верховенство демократических ценностей, основные права и свободы граждан и т. д.

Между тем определенные пробелы и недоработки в рассмотренной сфере все еще имеют место. А. П. Торшин, первый заместитель Председателя Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, член НАК РФ называет следующие причины недостаточной эффективности существующей системы противодействия терроризму: в деятельности органов безопасности не в полной мере реализуется универсальный принцип государственной антитеррористической

политики – предупреждение террористических актов; поверхностное отношение к вопросам безопасности, особенно региональных и муниципальных органов власти; отсутствие «реального» привлечения к уголовной ответственности за пособничество терроризму; неразвитость системы добровольного информирования правоохранительных органов о подозрительных лицах и их действиях; неэффективная антитеррористическая пропаганда [1, с. 4–5]. Между тем только объединение усилий различных правоохранительных структур, а также гражданского общества является залогом нашей общей победы над терроризмом. Следует отметить, что при условиях глобализации безопасность отдельно взятой страны можно обеспечить лишь за счет совместных усилий мирового сообщества. На данный момент надобность объединения усилий мирового сообщества в противодействии международному терроризму является очевидной.

Литература.

1. Антитеррористическая правовая система: тенденции, особенности и пути совершенствования // Аналитический вестник Совета Федерации ФС РФ. 2010. № 15
2. Асильдаров А. Ч. Правовое государство: проблемы противодействия терроризму / А. Ч. Асильдаров // Российский следователь. – 2008. – № 21. – С. 17–19.
3. Глобальная контртеррористическая стратегия ООН / Веб-сайт Организации Объединенных Наций; Целевая группа по осуществлению контртеррористических мероприятий (ЦГОКМ) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.un.org/ru/terrorism/strategy-counter-terrorism.shtml> (дата обращения: 14.09.2021).
4. Европейская конвенция о пресечении терроризма ETS № 090 (Страсбург, 27 января 1977 г.) // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2003. – № 3. – Ст. 202
5. Конвенция Совета Европы о предупреждении терроризма ETS № 196 (Варшава, 16 мая 2005 г.) // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2009. – № 20. – Ст. 2393.
6. Жидкова Т. К. К проблеме проявления криминальной активности участников незаконных вооруженных формирований в России на современном этапе // Евразийская адвокатура. 2013. № 5 (6). – С. 94–96.
7. Стратегия национальной безопасности Российской Федерации до 2025 года, утвержденная Указом Президента Российской Федерации от 06.12.2018 г. N703// КонсультантПлюс.
8. Терроризм и организованная преступность / под ред. С. А. Солодовникова. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2010. – 247 с.
9. Указ Президента РФ от 15 февраля 2006 года № 116 «О мерах по противодействию терроризму» // КонсультантПлюс.
10. Указ Президента РФ от 10 ноября 2009 года № 1267 «О внесении изменений в Указ Президента Российской Федерации от 15 февраля 2006 года № 116 «О мерах по противодействию терроризму» и в состав оперативного штаба в субъекте Российской Федерации, за исключением Чеченской Республики, по должностям, утвержденным этим Указом» // КонсультантПлюс.

11. Федеральный закон от 6 марта 2006 года № 35-ФЗ «О противодействии терроризму» // КонсультантПлюс.

12. Федеральный закон от 27 июля 2006 года № 153-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О ратификации Конвенции Совета Европы о предупреждении терроризма» и Федерального закона «О противодействии терроризму»» // Российская газета. 2006. 29 июля.

Научные высказывания

Сетевой научный журнал открытого доступа
2021 • № 8(8)

Издается с сентября 2021 г.

Выходит два раза в месяц.

ISSN: 2782-3121

Выпускающий редактор А.Ю. Крупский
Ответственные редакторы: Е.В. Семин, Л.Л. Обручникова
Подготовка оригинал-макета и обложки: А. Кривошеина

Журнал «Научные высказывания» является журналом открытого доступа, предполагающего предоставление автором результатов научных исследований в виде полнотекстовой научной статьи для публикации в целях неограниченного и безвозмездного ознакомления с ней в сети Интернет неограниченного круга лиц, которые, используя ссылку на труд учёного, продолжают научные исследования для глобального обмена знаниями.

Свидетельство о регистрации СМИ: серия Эл № ФС77-79727 от 07 декабря 2020 г., выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций.

УЧРЕДИТЕЛЬ И ИЗДАТЕЛЬ ЖУРНАЛА

Издательство: Индивидуальный предприниматель Румянцев Антон Алексеевич
ОГРН: 320774600381920; *ИНН:* 772374161057
Учредитель: Румянцев Антон Алексеевич

РЕДАКЦИЯ

Главный редактор: Румянцева Екатерина Александровна
Адрес редакции: 111675, г. Москва, ул. Дмитриевского, дом 7, помещение 7
Сайт: <https://nvjournal.ru/>
Адрес электронной почты: info@nvjournal.ru
Телефон: +7 (495) 128-72-82

12+